

唐 山 职 业 院 报

中共唐山职业技术学院委员会主管主办

2015年3月17日 星期二

主编：周慧春

新闻热线：0315-8738052



乙未年正月廿七

总第127期 本期四版

电子邮箱：tzyxcb@126.com



学院在2014年暑期河北省“体验省情·服务群众”主题实践活动中喜获佳绩

本报讯（院团委）近日，省委教育工委、省委宣传部、省委农工部、省教育厅、省扶办、团省委、省基层建设年活动办公室等7部门联合发文公布了2014年暑期河北省百万大学生和青年教师千乡万村“体验省情、服务群众”主题实践活动的获奖结果。我院获得先进学校、优秀博文单位、优秀图片单位、优秀视频单位、省级先进小分队荣誉称号；2篇调研报告被评为省级优秀调研报告；3名教师被评为省级优秀指导教师，4名学生荣获省级优秀实践队员称号。

学院召开第三届教职工、工会会员代表大会第三次会议暨2015年工作部署会议



本报讯（办公室、院工会）2015年3月8日，我院第三届教职工、工会会员代表大会第三次会议暨2015年工作部署会议在学院礼堂召开。学院党政领导班子成员出席会议；教职工、工会会员代表，学院副科级以上中层干部，市区两级人大代表、政协委员，学院第一次党代会代表，教研室主任、教授共260余人参加会议。

党委书记李德敏在会上发表讲话；党委副书记、院长易建平做行政工作报告，并对2015年党政工作进行了简要部署；副院长谢善培对《唐山职业技术学院专业技术岗位聘用工作实施方案》（修订）和《唐山职业技术学院奖励性绩效工资分配办法》（试行）相关情况进行了说明。党委副书记、学院工会主席胡珍芬主持会议。

会议审议通过了学院行政工作报告、工会工作报告、学院2014年预算执行情况和2015年预算草案报告；审议通过了《唐山职业技术学院专业技术岗位聘用工作

实施方案》（修订）和《唐山职业技术学院奖励性绩效工资分配办法》（试行）。

李德敏在讲话中指出，2014年是我们面临诸多挑战、面对较多困难的一年，也是我们应对挑战、攻坚克难、取得胜利的一年。与2014年相比，2015年我们面临的环境更加复杂，挑战更加艰巨，困难也更多。必须在进一步巩固和发展2014年工作成果的基础上，全面完成党政工作要点中确定的8个方面41项具体工作，事事、处处奋力争先、再创佳绩，以发展应对挑战，以工作创新破解重重困难，以一流业绩推动科学发展。他要求，全院各级各部门必须适应和把握经济新常态，深化学院综合改革，推动自身发展方式转型升级，着力破解六个方面的问题：一是新常态下，社会迫切需要的、我们能够培养的高素质技能型人才具有什么样的特征、知识结构和素质要求，我们应该培养他们具有什么样的创新实践能力和思想政治素质。

二是专业设置、课程设置、培养模式、评价方式等如何突破传统，打破惯式，转型升级。三是实质性、深度化的产教融合、校企合作如何破题。四是如何提高管理服务水平，实现管理工作的转型升级。五是如何加强党的建设，落实建党责任、管党职责。六是如何加强党风廉政建设。他强调，2015年，将是学校落实“四个全面”要求，全面提升人才培养质量、全面深化教育教学改革、全面加强依法治校、全面加强党的建设的重要一年。要抓住机遇、克服困难、乘势而上，高质量、高水平地完成今年各项工作任务。对此，他提出四个方面的要求：一是要用党建引领改革发展。二是要用新能力适应新常态。三是要用法治思维从严治校。四是要用思想政治工作激发工作动力和创新活力。

易建平指出，2014年，学院行政认真落实党委决策，推动教育教学改革不断深入，办学水平和人才培养质量显著提升，各项事业不断发展，教育理念不断提升，办学方向更加明确，教学改革不断深化，人才培养质量水平得到提升，师资队伍不断加强，学生工作卓有成效，科研与社会服务工作取得新成绩，招生就业工作克难前行，综合服务保障水平不断提高。她指出，2015年全院各级各部门和广大教职员工要主动适应区域经济社会发展和产业转型升级对高等职业教育发展提出的新要求，明确目标、抢抓机遇、奋发努力、真抓实干，强力推动转型升级，全面激发创新活力，促进学院内涵发展，不断增强综合竞争力。重点做好8个方面的工作：一是加强和改进党的建设。二是倾力做好招生工作。三是推动办学模式创新。四是推动专业建设创新。五是推动课程建设创新。六是推动教师队伍建设与管理机制创新，打造高素质教师队伍。七是推进德育工作模式创新。八是深化内部管理体制改革的。

在三届三次教代会暨2015年工作部署会议上的讲话

党委书记 李德敏

同志们：

在今年开学的第一天，我们即召开三届三次教代会，2015年工作部署会议也一并召开。会议的主要任务就是加强学校民主建设、民主管理，组织和凝聚教职工，以良好的精神状态投入到全年工作之中，奋力开创各项工作的崭新局面。

在教代会上，各位代表认真审议了《行政工作报告》及有关文件，以高度的主人翁责任感和强烈的民主意识，参政议政、建言献策，共商学校发展大计，涌动着一股蓬勃的正能量和清新昂扬的工作新风，实现了今年工作良好开局。

会议审议确定的2015年八项主要行政工作，抓得准、重点突出、措施得力。全年党政工作要点目标明确，让人既有危机感，知道形势紧迫，更有责任感，必须奋发有为；既能有的放矢，又能做到纲举目张，让大家有目标、有抓手，更有信心和方向。希望全体教职工认真学习、领会今年的工作安排部署，认真贯彻执行党委决策和教代会决议，把各项工作抓紧、抓

实、抓出成效。

为做好今年工作，我重点讲三个方面的问题和要求。

一、巩固和发展2014年工作成果，奋力争先，再创一流佳绩

2014年，是我们面临诸多挑战、面对较多困难的一年，也是我们应对挑战、攻坚克难、取得胜利的一年。全院师生在党委领导下，振奋精神、精诚团结，克服重重困难，出色完成了各项工作任务。在1月6日召开的全体副科级以上干部会议上，我已经对此进行了初步总结。刚才，建平同志在报告行政工作时，又进行了阐述。归纳起来，2014年工作有很多亮点，取得了许多好的经验，主要有这么几点：

一是党委在学院改革发展中更好地发挥了领导核心作用，党委领导下的校长负责制得到有效贯彻落实，从严治党、依法治校、廉洁从教得以全面推进，党建工作为学校改革发展稳定提供了有力引领和坚强保障。

（下转第二版）

马来西亚玛莎大学来我院考察交流并签署合作意向书

本报讯（高等职业教育研究所）近日，马来西亚玛莎大学一行3人就医学和护理学等专业合作事宜来我院进行考察交流。学院院长易建平、副院长李治田会见马来西亚客人，教务处处长、高教所所长、临床医学系和护理系主任陪同交流。

交流活动在学院行政楼第一会议室举行。会上，易建平对玛莎大学一行来访表示热烈的欢迎，为客人做了简要介绍了我院的发展历史、办学现状，并对两校合作交流的美好愿景进行了展望。李治田也就双方长期合作提出了一些建设性的意见。玛莎大学代表Chan Ka Khoon则以PPT形式，图文并茂地展示了马来西亚的风土人情以及玛莎大学的简要情况。双方就有关合作问题进行了广泛而深入的探讨，本着互惠互利的原则，在护理学、临床医学、口腔医学、中医学等专业领域达成了初步合作意向。

双方在热烈友好的气氛中签署了合作意向书，对未来双方在更广泛领域进行交流与合作达成一致意见。交流会取得圆满成功。

（上接第一版）

二是党的群众路线教育实践活动贯彻全年工作始终，规定环节执行不折不扣，自选动作富有特色，解决突出问题雷厉风行，服务师生真心实意，成果丰富明显，服务师生能力切实得到提升。

三是以教学为中心的各项工作全面推进，校企合作有序落实，高素质师资队伍建设和不断加强，学生思想政治工作卓有成效，竞赛成绩连创新高，人才培养质量得到稳步提升。

四是包括教学改革、人事分配制度改革、干部管理制度改革、科研管理改革等在内的各项改革工作渐次推进，改革成果日益显现。

五是规范化管理工作实现全覆盖、上水平，取得很好效果。第四次获得唐山市文明单位称号，班子年度考核首次获得优秀等次。这是我们工作的显著亮点和突出成果。

上述这些成果是全院师生集体劳动和智慧的结果，得来实属艰辛和不易。我们正在展开的2015年工作，则是建立在去年工作的坚实基础上，需要我们更多的付出和更大的努力。如果说，2014年工作成果为我们树立了一个尺度，那么在2015年，我们必须对照这个尺度，奋力赶超，争创一流，再创佳绩。学校的发展，犹如逆水行舟，不进则退。社会的变革要求我们与时俱进，环境的变化要求我们创新求变，我们不能固步自封、抱残守缺，更不能倒退，必须不断进步和发展，必须对标赶超、争先创优，誓当一流。去年班子考核结果是优秀，今年也必须保优争优，不能滑下来。这不仅是一点点金钱的问题，更是一种责任、一种追求，是对全院师生共同劳动成果的肯定和褒奖。通过长期积淀和示范校建设，我们在很多方面具备了领先优势，发挥了示范带动作用。这种良好的局面和发展势头也必须保持下去，否则我们将无颜面对全体师生。

与2014年相比，我们今年面临的环境更加复杂，挑战更加艰巨，困难也更多。我们必须在进一步巩固和发展2014年工作成果的基础上，全面完成党政工作要点中确定的8个方面41项具体工作，事事、处处奋力争先、再创佳绩，以发展应对挑战，以工作创新破解重重困难，以一流业绩推动科学发展。

二、把握发展新常态，推动转型升级，全面提高人才培养质量和综合办学水平

在1月6日召开的全体副科级以上干部会议上，我特别强调，高等职业教育必须适应经济新常态这个时代特征，加快改革发展。因此，深刻认识、适应和把握经济新常态，深化学院综合改革，推动自身发展方式转型升级，既是我们主动适应经济新常态的积极举措，也会成为我们发展的新常态。

如何把握新常态，推动自身转型升级，是一个摆在我们面前必须求解的崭新课题。这个课题解决的是否到位，研究的是否深刻，直接关系到学校在未来的发展水平，关系我们的综合办学实力和核心竞争力。我们要在激烈的办学竞争和残酷的优胜劣汰中占有一席之地，就必须破解这个课题。如果说，在上次会议上提出这个问题是立题的话，那么今天我们就是开题，而且是在全年工作之初正式开题，集中精力研究和破解这个难题。目前我们已经明确了研究的背景、目的和意义，明确了研究的目标和方向，接下来就要研究问题、解决问题。我提出6个方面的重点问题，请大家研究解决。

一是新常态下，社会迫切需要的、我们能够培养的高素质技能型人才具有什么样的特征、知识结构和素质要求，我们应该培养他们具有什么样的创新实践能力和思想政治素质。这是关系人才培养模式改革的大题目，也是基础性、关键性的问题，必须深入研究。

二是专业设置、课程设置、培养模式、评价方式等如何突破传统，打破惯式，转型升级。在这个问题上，我们每年都在探索，都在改变和创新，但是距离形势要求还有一定差距，我们的创新活力和发展潜力还没有释放出来，应有的效果还没有体现出来，还要持续加力，不断改进和提升。前一阶段，我们确定护理和动车组技术专业申报教育部现代学徒制试点项目，确定护理、口腔医学技术和医学影像技术专业申报全国职业院校健康服务类示范专业点，以此带动专业建设和人才培养方式的改革创新。这项工作方向明、路子对，要全力争取下来。有条件的专业一定要

抓住机会主动寻求发展，暂时不具备条件的专业要积极创造条件，努力形成一种优势特色专业转型升级、渐次开花的良好局面。

三是实质性、深度化的产教融合、校企合作如何破题。这个题目难度大、任务重，但势在必行，必须迈大步、对标赶超。今年要把这个问题作为重中之重进行研究解决。要以订单班、“校中厂”、“厂中校”、“校中店”、“店中校”等形式为主要突破口，建立与产业、企业对话协商机制，深化校企合作、产学研结合。

四是如何提高管理服务水平，实现管理工作的转型升级。以人才培养为核心的各项管理工作的动态适应性要不断增强，教职工队伍特别是干部和师资队伍能力素质要不断提升，以人为本的根本要求要落实到学校管理的各个方面、各个环节。

五是如何加强党的建设，落实建党责任、管党职责。党委和各级党组织是我们事业成败的关键。新常态下，要不断提高党建科学化水平，增强党委领导学校科学发展的能力，夯实基层党组织工作基础。要坚持依法治教、依法治校，提升学校管理水平。要加强干部人才队伍建设，完善考评机制，创造人尽其才、各展所长的良好发展环境。

六是如何加强党风廉政建设。党委要履行主体责任，加强对党风廉政建设的统一领导，健全反腐败领导体制和工作机制，落实党风廉政建设责任制，健全完善责任追究制度，严格责任追究，以党风廉政建设的实际成效凝聚正能量，为学校改革发展提供有力保障。要抓好廉政制度建设，梳理和规范业务工作流程，做好重要事项报告工作。纪委要落实监督责任，围绕监督、执纪、问责，重点加强纪检和廉政监督员两支队伍建设，深化转职能、转方式、转作风，执好纪、问好责、把好关。近期我们要专门召开会议，部署党风廉政建设工作。

上述这六个方面，是学校在今年和以后一个时期内必须着力解决的突出问题，与我们今年提出的基本工作任务非常吻合，与学校转型升级的任务要求高度契合。学校已经立题、开题，需要大家转变观念、提高认识、跟上形势要求；要瞄准前沿、未雨绸缪、敢破敢立；要迅即行动、狠抓落实、有所作为。全院每一名教职工都必须增强危机意识、责任意识，为了学院的发展和共同目标的实现辛勤工作、不懈奋斗。

三、抓住关键，创新举措，高质量地完成2015年各项工作任务

习近平总书记近期提出了“全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党”的战略要求，这是新常态下党中央治国理政的全新布局，为我们提供了工作指针和行动指南。在这种大背景下，2015年，将是学校落实“四个全面”要求，全面提升人才培养质量、全面深化改革、全面深化教育教学改革、全面加强依法治校、全面加强党的建设的重要一年。我们要抓住机遇、克服困难、乘势而上，在去年工作成果的基础上再进一步，高质量、高水平地完成今年各项工作任务。

今年要重点解决以下四个关键问题。

一是用党建引领改革发展。党要管党、从严治党，全面加强党的建设，是党建工作的新常态。能否抓好党建，落实党建责任和治党原则，发挥各级党组织和广大党员干部的作用，是学校改革发展的决定性因素。学校党委、各总支、支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，切实增强管党、治党的责任担当和工作自觉性。要建立起“一把手”亲自专题听党建、议党建、抓党建的制度，集中精力抓理论武装、抓改革创新、抓制度建设、抓思想政治、抓服务师生，提高党建的思想和能力水平，一心一意谋发展、聚精会神抓党建，为人才培养提供坚强保证和支撑。要按照从严治党要求，落实好党风廉政建设“两个责任”，消除不利于改革发展的负面因素，营造风清气正、积极健康的良好发展环境，建立良好政治生态。各总支、支部一定要紧密结合当前改革发展的新形势、新任务和系部、部门工作实际，采取有力措施，加强党建工作，稳定师生思想，激发工作热情，凝聚干事创业正能量，为学校改革发展发挥引领保障作用。

二是用新能力适应新常态。在教职工队伍里，目前在一定范围内存在着“本领不足”、“本领恐慌”的现象，而且有愈发扩大之势。必须明确，在改

革发展的道路上，新形势不断变化，新情况新问题层出不穷。党建怎么抓，专业怎么设，思想政治工作怎么做，校企合作怎么落实，招生工作如何抓，管理水平如何提高，一系列新问题摆在我们面前。解决这些问题，关键看我们有没有克服它们、战胜它们、驾驭它们的本领。如果仅靠过去那点知识家底、靠传统的思维和常规做法干工作，难免会出现“老马拉新车”的情况，会让人觉得难以应对、不知所措。这就是“本领不足”、“本领恐慌”，它也是一种新常态的表现。我们必须要有新能力，才能适应形势和任务的变化，也只有新能力，才能适应新常态、引领新常态、驾驭新常态。我们每名教职工都要养成持续学习知识、思考问题、研究工作的良好习惯，做到既钻研宏观、又熟悉微观，既不断更新知识结构、提升理论水平，又研究解决重大问题、不断增长实践才干，真正成为各方面工作的行家里手。今年确定的“双师素质与结构建设计划”、“师德建设计划”、“教学名师建设计划”、“教学能力提升计划”等，核心就是为了提高教职工队伍能力。学校领导要提高驾驭复杂形势、科学决策、民主管理的能力，中层干部要增强计划执行能力、组织协调能力、创新能力，教师要提高教学组织设计能力、课堂教学能力、学生思想政治工作能力。每个人都要做好本职工作，为招生工作和学校发展树形象、做宣传。只要每一个层面的同志能力都提高了、工作都上位了，学校整体能力和水平就上来了。这是一个长期而艰苦的过程，希望同志们端正思想、积极参与、投身其中，确立良好的精神状态、务实的工作作风，激发和凝聚攻坚克难的勇气，勤于学习，善于钻研，提高本领，真正做出实实在在的业绩。

三是用法治思维从严治校。从严治校离不开规章制度。弘扬法治精神，树立法治思维，将法治思维贯彻于学校工作的全过程和各个方面，是从严治校的必然要求。要以规矩定方圆。没有规矩不成方圆。要进一步加强学校的制度建设，加快立、改、废步伐，建立完整的、具有较强先进性、实践性的制度体系，把法治理念和治校成果落实、固化到教学、科研、管理、服务、育人等各项工作中去，以法治思维和法治方式促进学校管理的制度化、规范化。教代会上刚刚审议通过的《奖励性绩效工资分配办法》和《专业技术岗位聘用工作实施方案》，经过反复研究论证和修改，能够很好地发挥作用。要依程序定秩序。有程序，才会有秩序。执行程序，是为了维护和稳定秩序。有了规矩、遵循了程序，就是讲规矩。我们要强化党员干部的法治思维和规矩意识，提高依法办事、按照规章制度办事的能力。要加强法制教育，夯实依法治校的基础。要加强民主管理，切实维护好师生合法权益。这些工作，我屡次强调，就不再重复。

四是用思想政治工作激发工作动力和创新活力。思想政治工作是一切工作的生命线，解决了思想政治方面的问题，其他问题都会容易解决。我们发展中存在的困难，工作中存在的问题，主因来自于思想这个内因。精神不振奋、发展动力不强，工作不到位、多是由于思想不端正、认识不正确、方向不明确造成的。所以说，做好思想政治工作，是改革发展的关键。归结到根本上，思想政治工作是人的工作，通过转变人们的思想、指导人们的行动，实现工作目标和任务。1月19日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，为我们做好师生思想政治工作提供了指导。我们要按照《意见》要求，抓住立德树人这一根本任务，以社会主义核心价值观为思想引领，创新理念，丰富内容载体，完善体制机制，有机统筹课程育人、活动育人、实践育人、文化育人等各项活动，促进学生全面发展、健康成长。要坚持正面引导、课堂灌输、实践提升，抓好阵地建设，牢牢把握意识形态领域主导权、话语权，保证坚定正确的政治方向。教师是学生思想的导师，干部是教职工思想的引导者。广大干部和教师要落实好“一岗双责”要求，立言立行、正人正己，凝聚发展的共识和力量，共同推动学校改革发展。

同志们，我们正处在抢抓机遇、转型发展的关键时期。社会对我们提出更高要求，师生对我们寄予厚望。形势逼人，时不我待。让我们在党委领导下，以饱满的精神状态、奋发有为的实际行动，开拓进取、奋力拼搏，全面完成今年各项工作，推动学院科学发展、转型升级！

2 0 1 5 年 党 政 工 作 要 点

2015年，是完成“十二五”规划的收官之年，也是全面贯彻《国务院关于加强发展现代职业教育的决定》、职业教育进入新的发展时期的重要一年。全院各级各部门和广大教职员工要主动适应区域经济社会发展和产业转型升级对高等职业教育发展提出的新要求，明确目标、抢抓机遇、奋发努力、真抓实干，强力推动转型升级，全面激发创新活力，促进学院内涵发展，不断增强综合竞争力，确保在激烈竞争中各项事业取得新发展、办学整体水平得到新提升。全年重点做好8个方面的工作：

一、加强和改进党的建设，为学院改革发展提供坚强政治保证和组织保证

全面落实党要管党、从严治党要求，不断提升党的建设科学化水平。**一是**加强和改进宣传思想工作，牢牢把握意识形态领域主动权。深入学习和贯彻落实中共中央《关于进一步加强和改进新形势下高等学校宣传思想工作的意见》，强化立德树人思想引领，扎实推进思政理论课教学改革，充分发挥思想政治理论课的主阵地、主渠道作用；严格课堂教学管理，强化教师舆论引领者和先进文化传播者的角色定位，坚决防止抹黑社会主义的言论、违反宪法和法律的言论在课堂上出现和蔓延；牢牢把握网络阵地，建好学校“一网三微”，引领正面舆论，传播正能量；加强对各类研究会、报告会、学生社团组织的管理，有针对性地开展教育引导。**二是**加强领导班子和干部队伍建设。认真学习和贯彻落实中共中央《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，加强学院领导班子建设，维护好学校党委领导核心地位，确保校长依法独立负责地行使职权，确保党委集体领导与个人分工负责相结合的工作机制落实到位，不断提高学校领导班子办学治校水平。实施领导干部素质提升工程，制定新一轮干部轮训计划，并切实抓好落实；认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，营造干事、干成事的鲜明导向；进一步完善考评体系，加大校企合作育人、招生、专业建设、课程改革、教师队伍建设等指标权重，加强考核结果的运用，真正做到奖优罚劣，充分发挥考评工作“指挥棒”作用。**三是**落实党建责任，全面加强基层党组织建设。建立健全学校党建工作责任体系，实行党建工作述职评议和基层党支部工作达标考核；加强党建工作理论研究，加大党建工作经费投入，建立党组织活动项目化管理机制；大力推进服务型党组织创建工作，扎实推进党员志愿服务和扶贫帮困“春雨行动”；推动落实党内生活制度化、常态化，确保“三会一课”和领导班子民主生活会、党支部组织生活会、民主评议党员工作制度化；加强入党积极分子和发展对象培训教育，进一步规范发展党员工作程序，确保新发展党员的质量。**四是**不断改进工作作风。巩固扩大教育实践活动成果，完善“四风”治理长效机制并狠抓落实；大力推行“四个干”抓落实机制，建立干部干事档案，开展以“抓机遇、促转型、干成事、出亮点”为主题的实践活动，开展治理不作为的专项整治行动，切实激发干部干事热情；认真抓好服务师生十件实事的落实。**五是**加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，认真做好违纪违法案件查办工作，强化对领导干部的管理和监督。继续深入抓好中央“八项规定”的落实，持续治理“四风”突出问题；全面实施党务、校务公开；切实加强对基建、采购、招生、资金使用等重要权力运行的监控；充分运用正反两方面典型，强化对党员干部的反腐倡廉教育，并使之常态化，切实筑牢反腐倡廉的思想防线，努力营造风清气正的发展环境。

二、倾力做好招生工作，确保学院适度办学规模

把招生工作做为全院头等大事，倾全院之力打好2015年招生工作攻坚战，确保完成省下达给我院的招生计划，使在校生规模保持在1万人左右。**一是**努力扩大生源渠道。扩大高中起点专科班招生数量，稳步发展五年制教育；加大单独招生和对口招生比重，稳定省内生源，扩大省外生源数量，保持招生数量稳中有升；积极推动与河北联合大学联办本科工作，提高人才培养层次和招生吸引力；积极争取与更多的县（市）区职业教育中心和各类中专学校建立联合办学关系，开辟新的生源基地。通过设立新专业、增加订单班等方式进一步扩大生源渠道。**二是**加强招生工作能力。成立学院招生工作领导小组，加强对招生工作的领导与指挥调度；加大对招生工作支持力度，在人力、资金、用车等方面提供优先保障；明确各系部、

各部门直至每位教职工的具体责任，形成全院统一领导、协调联动、全员参与的招生工作格局；制定招生工作具体方案，细化各项措施，全力抓好落实。**三是**加大招生宣传发动工作力度。组建招生工作队，对重点地区、重点学校集中攻关，对单独招生组织定向攻关；借助报纸、电视、网络、手机等媒体，广泛宣传办学成果和招生信息；抓住高考和中考前、填报志愿、补录等关键时期做好招生宣传工作。**四是**组织好单独招生工作。做好单独招生的报考、志愿填报、组织考试、录取等工作，力争完成本年度单招计划；将医学技术类专业首次纳入单招范畴作为新的生源增长点，通过大力宣传，精心组织，确保取得“开门红”。**五是**做好招生录取工作和新生报到工作。力争使新生报到率达到92%。在做好招生工作的同时，要认真研究国家就业和用人的保障政策，加强对毕业生就业工作的组织领导和统筹协调，拓宽就业渠道，加强就业指导和帮扶，落实就业创业的政策措施，及时了解掌握毕业生就业动态，为学生提供个性化的指导服务，确保2015年毕业生就业率达到95%以上。

三、推动办学模式创新，提升核心竞争能力

坚持“内涵发展、强化特色、提高质量、服务社会”的办学思路，全面深化教育教学改革，创新人才培养模式。**一是**扩宽办学渠道。积极利用社会资源，丰富办学形式，扩大联合办学的层次和范围，努力实现与河北联合大学联办高职本科，与各地市区县职教中心和各类中专学校联合办学达到10所左右。**二是**强化校企协同育人。深化校企合作、产学研结合。推进校企一体化办学和订单培养，合作企业稳定在200家左右，其中知名企业达到30家以上，每个专业至少与1个实力较强的企业建立紧密型合作关系。**三是**大力推广“订单式”人才培养模式。年内各系均要至少建立1个订单班，逐步实现每个专业都有订单班。**四是**建立学院与产业对话协商机制。组织开展“校企合作推进月”活动，促进学院与区域特色产业联合、与相关行业对接。**五是**强力推进“校中厂”、“校中店”和“厂中校”建设。借助国家政策支持，依托学院现有人力、场地、设施资源优势，探索设立“校中厂”、“校中店”和“厂中校”，为学生实习实训提供方便场所，为社会服务提供有力支撑。**六是**加大实习实训在教学中的比重。创新顶岗实习形式，优化实习实训考核评价，重点研究三年级大专生集中实习实训和强化实习实训考核管理问题。**七是**加强职业教育集团建设。召开唐山现代农业、现代服务业两个职业教育集团理事大会，实现集团成员单位与系部对接，拓展校企合作广度和深度。

四、推动专业建设创新，提升服务产业能力

把专业建设作为学校发展的核心和关键，通过创新专业建设，提升服务产业能力。**一是**调整专业布局。围绕我市经济发展新常态下现代装备制造、现代农业、现代服务业三大产业发展需求，依托学院在医学、财会、机电、农学等领域的传统优势，积极开发新专业，淘汰老旧专业。2015年度努力实现恢复临床医学专业招生，开发城市园林、医疗健康、社区管理等一批市场前景好、竞争优势强的新专业，各系要立足各自专业领域，至少开设一个符合产业发展需求的新兴专业。坚决淘汰不能满足市场需求的过时专业，进一步优化学院的专业结构，构建学院科学合理、特色鲜明的专业体系。**二是**抓好品牌专业建设。加大口腔医学技术、护理、机电一体化、动车组技术、园林技术、会计等示范性和重点专业的建设力度，努力打造一批拥有良好声誉和较高知名度的品牌专业，提升学院的核心竞争力。

五、推动课程建设创新，提高教学质量

大力推进课程建设创新，打破依据知识的逻辑性、完整性组织课程内容的传统学科课程模式，建立基于工作过程的课程模式。**一是**按照人才培养的要求开设课程。改变以往教师能上什么课就开什么课的现象，真正按照人才培养的要求开设课程，使每门课程的设置都与工作任务相匹配、与整个课程体系相一致，与人才培养方案相协调。**二是**围绕职业能力的培养来组织课程内容。安排好课程内容，每门课程要重点围绕1-2个核心技能安排核心内容；同时，选择好能力拓展内容，培养学生的职业素质和可持续发展能力。**三是**对课程进行整合。根据工作过程或项目教学的要求，把相关的理论知识、技能训练、能力培养加以整合，形成知识模块和能力模块，专业课程和基础课程教学均实现模块化教学。**四是**提高实习实训课程开出率。按课程教学要求建设校内外一体化的实训基

地，基础技能训练主要在校内完成，综合实训主要在校外顶岗实习基地完成。**五是**开发基于工作过程系统化的校本教材。校企合作共同开发课程门数比例达到专业总课程的20%以上，每个专业拥有校企合作共同开发教材至少1本。**六是**加快数字化专业课程体系建设。积极组织微课、慕课、教学资源库等多种形式资源的建设与应用，充分利用现代信息技术手段，提升课堂教学效果。**七是**完善教学质量评价制度。吸收用人单位参与教学质量评价，建立多方利益主体参与的教学质量监控评价体系。

六、推动教师队伍建设与管理机制创新，打造高素质教师队伍

以全面提高教师队伍素质为中心，以改善队伍结构、加强双师素质与结构建设为重点，建立促进教师资源开发利用和优秀人才迅速成长的有效机制。**一是**大力实施“双师素质与结构建设计划”。加强政策引导，对现有专业教师中未达到“双师”素质的，必须在二至三年内达到“双师”要求。逐步实施专业教师上岗证书制度，把“双师”素质作为教师职称评聘的重要依据；有计划地安排教师到企业参加实践锻炼，专业带头人每年安排不少于1个月的时间到本行业龙头企业或较有影响的企业挂职实践，其他教师每年安排不少于2个月时间参加顶岗实践锻炼；强化专业教师校内专业实践技能培训和职业技能鉴定。对所有专业教师，开展多种形式的专业实践技能培训。**二是**大力实施“师德建设计划”。加大师德考核力度，建立师德档案，实行教师综合考核中的师德考核不合格一票否决制，加强对新教师入职的师德教育，制定我院教师誓词，举行新教师入职宣誓仪式。组织年度“师德标兵”评选活动，对当选的师德标兵进行宣传和表彰。**三是**大力实施“教学名师建设计划”。注重选拔实践能力强、教学改革成效突出、教学水平高、教学效果好的优秀教师参加国家级和省级教学名师评选，积极开展院级教学名师评选活动。加大高层次紧缺人才引进力度，设置特聘教授、客座教授岗位，从行业企业引进技术专家充实专业带头人队伍，聘请能工巧匠、技术专家来我院任教。**四是**大力实施“教学能力提升计划”。完善教师职业能力培训和测评体系，创新“教学评优课”的形式、内容和评价方式。加强教师岗位技能训练，分批选派专业带头人与骨干教师到国内外有关高校、科研院所、教师培训基地、大中型企业进修与深造，造就一批站在本专业技术领域发展前沿，熟悉行业企业最新技术动态，把握专业技术改革方向的专业带头人；培养一批能够把握行业企业岗位群需要开发课程、及时更新教学内容的骨干教师。

（下转第四版）



普法知识问答

- 1. 什么是“六五”普法？**

答：“六五”普法是2011—2015年第六个五年法制宣传教育的简称，是指从“一五”普法开始到现在正经历第六个五年的普法教育。
- 2. “六五”普法总体目标是什么？**

答：通过深入扎实的法制宣传教育，深入宣传宪法，广泛传播法律知识，提高全民法律意识和法律素质，促进全社会自觉学法守法用法氛围的形成。通过深入扎实的法治实践活动，强化社会主义法治理念，促进社会主义法治文化建设，进一步提高依法管理、依法履行职责、依法服务社会的水平，推进法治广安建设。
- 3. “六五”普法的主要任务是什么？**

答：突出学习宣传宪法和中国特色社会主义法律体系；深入开展社会主义法治理念教育；深入学习宣传促进经济发展和保障、改善民生的法律法规；深入学习宣传社会管理的法律法规；深入学习宣传反腐倡廉法律法规；大力推进社会主义法治文化建设。
- 4. “法律六进”指的是哪六进？**

答：“法律六进”指的是法制宣传教育进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位。开展“法律进机关”活动，把法律知识作为机关学习的重要内容，做到有计划、有安排、有落实、有检查；围绕社会主义新农村建设，开展“送法进乡村”活动，做到法律宣传资料进乡村、法制文艺进乡村、法律服务进乡村。围绕和谐社区建设，开展“法律进社区”活动；围绕法治校园建设，开展“法律进学校”活动；开展“法律进企业”、“法律进单位”活动，通过形式多样的法制教育和法治实践，促进企业依法经营、诚信经营，推进基层单位法治化管理水平。

我院项目入选教育部 “礼敬中华优秀传统文化”特色展示项目

本报讯（党委宣传部）日前，在教育部办公厅公布的“礼敬中华优秀传统文化”系列活动评选结果中，我院组织申报的《打造传统‘根文化’品牌 激励广大师生做中华文化使者》荣获全国高校特色展示项目。

教育部以“文化根·民族魂·中国梦”为主题，组织开展了“礼敬中华优秀传统文化”系列活动。据悉，该活动经高校申报、省教育厅推荐、专家评审团评选，选出“礼敬中华优秀传统文化”特色展示项目50个。在众多参与申报的学校中，我院脱颖而出，成为全国五所入选的高职高专院校之一，也是河北省唯一一所入选的专科院校。

近年来，学院围绕立德树根本任务，积极落实培育和践行社会主义核心价值观关于弘扬中华优秀传统文化的总体要求，努力让优秀“根

文化”熏陶发挥积极作用。通过“中国梦”系列活动对中国传统“根文化”传承与弘扬、校园文化长廊等硬件设施对中国传统“根文化”凝练与表达、文化主题系列活动对中国传统“根文化”践行与发展，从而激励广大师生做“中国梦”的笃信者、中华文化的传承者、中华文化的躬行者，从而提高了大学校园的文化自觉性，培养了师生追求真善美、拥有社会使命感的文化精神。该项目创建于2012年，累计开展各项专题活动120余项，影响辐射广大师生近万人。曾被评为2014年度唐山市思想政治工作案例创新奖一等奖。

今后学院将继续打造校园文化精品，进一步激励广大师生做中华文化使者，以弘扬社会主义核心价值观的正能量推动学院健康、持续、跨越发展。

加强学生宿舍管理员培训 提高宿舍管理水平

本报讯（学生工作部）为进一步加强学生宿舍的规范化管理，提高宿管队伍的综合素质和业务能力，学生工作部（处）于2015年3月5日上午9：00在学术报告厅召开了全体宿管员、保洁员培训会。

会上学生工作部（处）负责人以《用爱心去服务，培养学生爱校的情结》为题做了培训。他谈到宿舍管理是学校教育不可分割的部分，始终是高校育人工作中永恒的课题。他与大家分享了过去的管理经验：

一是谨记工作职责和要求，并身体力行；二是严慈并济；三是灵活、严谨；四是肯付爱心；五是要与学生交心、学会欣赏、做到民主示范。此外，学生处副处长以《提高综合素质、转变工作作风，做一名优秀的宿舍管理员》为题做了培训。

本次培训统一了宿管队伍的思想认识，明晰了岗位职责，为进一步提高管理水平、增强工作能力、做好本学期学生宿舍管理工作奠定了良好的基础。

唐山职业技术学院 2015年单独考试招生简章

一 学院概况

学校全称：唐山职业技术学院
学院代码：12785
办学类型：公办普通高等职业院校
培养层次：专科
学 制：三年
学校地址：院部(唐山市路北新华西道120号)
东院（唐山市路南区光明路5号）
西院（唐山市路北区韩城）

二 招生计划

2015年学院单独考试招生计划1675人。
详见招生计划表或唐山职业技术学院网站（www.tsvtc.com）。

三 成绩公布、复核

参加我院单独招生考试考生的考试成绩，于4月28日前在学院招生网站上进行公布，考生可上网查询；如需对考试成绩进行复核时，请本人与4月30日前持身份证、准考证到招生与就业指导处当面提出申请，由该处组织有关部门、人员进行复核。

四 录取规则

1、医学卫生类专业录取原则详见《2015年河北省普通院校高职医学卫生类（临床医学类除外）单招联考工作实施方案》；
2、非联考专业录取以公开、公平、公正为原则，根据我院单独考试招生的招生计划、专业考生报考情况和考试成绩，划定我院各专业的录取分数线，并按总成绩从高分

到低分录取；总成绩相同，则按综合素质、文化测试成绩由高分到低分依次录取。

3、学院各专业以英语为外语教学语种。

4、护理、旅游管理、酒店管理专业要求男生身高原则上不低于170cm、女生身高原则上不低于158cm，考生五官端正，面部无明显疤痕，条件不足者请慎报。

5、男女生比例不限。

6、身体健康状况要求按教育部、卫生部、中国残疾人联合会印发的《普通高等学校招生体检工作指导意见》执行。

五 录取结果的公布

登录唐山职业技术学院网站（www.tsvtc.com）可查询录取

六 收费标准

1、学费：5000元/生.年，艺术类（包括广告设计与制作和装潢设计与制作）专业学费为7000元/生.年。

2、住宿费：按住宿条件，分为500元/生.年或800元/生.年。

七 单独招生学生待遇

单招考生享受与统招考生同等待遇，学生修完三年全部课程并经考试合格，颁发由教育部统一印制的唐山职业技术学院专科学历证书，报到证由河北省统一办理。

八 联系方式

招生部门：招生与就业指导处
咨询电话：0315-8738214、8738215
学院网址：www.tsvtc.com

（上接第三版）

七、推进德育工作模式创新，提高学生工作水平

一是加强德育工作队伍建设。加强以辅导员、班主任和学管干部为骨干、全体教职工为主体的大学生思想政治工作队伍建设，进一步完善辅导员、班主任培训考核机制，不断提高他们做好新形势下大学生思想政治教育工作的能力；加大教师和管理人员育人责任，不断完善全员全过程全方位育人格局，充分发挥教书育人、实践育人、科研育人、管理育人、服务育人长效机制的作用。二是构建德育与知识技能培育同步进行的全新教育模式。以职业素质培养为核心构建德育新内容，把中国特色社会主义和中国梦宣传教育、社会主义核心价值观教育、中华传统美德教育和就业教育、择业观教育、人生规划教育和心理素质教育有机结合起来；以职业素质培养为核心拓展德育途径，在充分发挥课堂教学德育功能的基础上，引进企业文化，开辟实践教学新阵地；以职业素质培养为核心创新德育评价，实现评价主体多元化，把学生的思想道德、技能考核与职业习惯、职业道德素养的养成考核结合起来。三是推广“双导师”育人新模式。推广导师制与导生制相结合的德育指导与学业指导同步进行的教育模式，实现满足学生多样化的发展需要、强化学生的职业规划和终身发展素养、道德指导与学业指导同步的教育目标。四是创新大学生心理健康教育工作模式。建立完善的学生心理健康档案，做好新生心理状况评估，对重点学生进行追踪及重点关注，及时更新学生的心理健康资料；组织好心理健康教育报告会。举办有针对性的心理健康教育报告会或专题讲座；加强心理咨询室建设，做好日常学生心理咨询工作，及时疏导学生的心理问题；完善学生心理问题预警机制，建立学生心理安全信息网络，设立学生心理委员；加大心理健康知识宣传力度，广泛宣传心理健康知识。

八、深化内部管理体制变革，提高综合管理水平

根据学院发展实际，借鉴先进院校经验，深化内部管理体制变革，推进学院综合管理、服务水平再上新台阶。一是推进院系管理体制变革。落实《推进院系两级管理体制改革的若干意见》，积极稳妥地推进院系两级管理体制变革，厘清学校与系部权责边界，实现管理重心下移，激发系部办学活力；完善系部党政联席会议制度，保证系部党政领导班子共同承担系部发展责任的领导体制和工作机制规范运行。二是深化人事管理制度改革。按照注重实绩，优绩优酬的原则，制定奖励性绩效工资考核分配方案，并抓好落实。继续完善专业技术岗位聘用实施方案，按照省市专业技术岗位聘用有关政策，结合学院实际，按照赋分评聘一致的原则，修改学院专业技术岗位聘用方案，使之更为科学合理。三是深化科研管理体制变革。颁布实施《科研工作管理办法》、《科研项目经费管理办法》和《科研成果认定与奖励暂行办法》，进一步规范科研管理。进一步规范科研管理，激发教师科研热情，形成团队优势，提升立项层次，彰显学院文化引领、社会服务职能。2015年度争取市级以上课题立项达到40项，努力在国家级、省部基金项目取得新突破。支持教师与其他院校、科研院所、企业的横向课题研究，推进科研与企业高位嫁接，加速科研成果转化。四是深化后勤和财务管理体制改革。构建适应现代高职建设内在需求的后勤服务保障体系，提升管理水平与服务质量；立足现有条件，加强技术改造，持续降低能耗，打造节约环保型校园。完善财务管理体系，加强收入管理，盘活资金存量，确保各项收入稳步增长；加强预决算管理，牢固树立“全员节支、厉行节约、过紧日子”的思想，严格控制非教学性消耗支出，进一步压缩“三公经费”支出，确保教职工工资福利、教学经费和重点建设项目资金需求。推进院系两级财务管理，落实经费包干办法，强化系部经费使用自主管理，提高资金利用效率。加强固定资产管理，实行物资使用保管责任制；努力做好固定资产的定期清查，保证国有资产安全完整。五是推动安全维稳工作机制改革。按照省委教育工委、省教育厅要求，在现有保卫处的基础上，抓紧筹备组建安全工作处，加挂安全办、维稳办、应急办三块牌子，全面负责学校安全稳定工作，从而加强学校安全稳定工作力量，明晰工作职责，构建维稳工作长效机制，为维护学院安全稳定工作提供有力保障。

“崇尚科学 反对邪教”知识问答

一、什么是邪教组织？

邪教组织就是指冒用宗教、气功或其他名义建立，神化首要分子，利用制造、散布迷信邪说等手段蛊惑、欺骗他人，发展控制成员，危害社会的非法组织。

二、邪教有哪些特征？

邪教的主要特征是崇拜教主、编造邪说、精神控制、敛收钱财、秘密结社、危害社会。

三、邪教的本质是什么？

邪教的本质是反社会、反科学、反人类。

反社会表现在：制造人间悲剧，恣意践踏法律，破坏社会 and 人民群众正常的生产生活秩序，侵蚀和瓦解基层政权，充当外国反华势力的工具。

反科学表现在：大搞人神合一，宣传现代迷信，用迷信害人杀人；歪曲现代科学技术的成果为其所用，阻碍科学知识的传播和发展。

反人类表现在：实施精神控制，践踏人性尊严；摧残人的健康，无视生命价值；背弃正常人伦，湮灭人的亲情。

四、邪教的危害是什么？

1、残害生命，侵犯人权。世界各国的邪教，为达到其不可告人的邪恶目的，都把成员当作任意摆布的奴隶，将其生命视同草芥，极尽折磨、残害之能事。以极端利己主义的邪教宣扬世界末日，宣扬自我“圆满”，鼓吹集体自焚、集体服毒自杀的方式，则是他们经常采取的一种最残忍、最恐怖的行为。

2、骗取钱财，精神控制。邪教组织在初创“功法”时，就是将其作为一种敛财手段。当他们发现确有不少人落入圈套后，就开始巧立名目，不断地榨取精神上已被他们控制的成员。

3、破坏生产，扰乱社会。有的邪教主张“不要搞农业生产，庄稼不用打药，天父会照看的”，致使许多成员整天在家祷告，不种地、不锄草、不养牲畜。

4、侵蚀政权，践踏法律。从我国的情况看，邪教起家时往往以敛财为目的，但随着其组织壮大、成员增多、钱财聚集，他们的政治野心也随之膨胀，便公然践踏法律，竭力进行各种反党、反政府、反社会主义的活动，甚至走上卖国求荣的罪恶之路。

