

学院召开第二轮人才培养工作评估会议

党委书记李德敏出席并做重要讲话强调振奋精神全力以赴争创佳绩 在校党委委员出席会议

本报讯（办公室）6月12日上午，学院召开第二轮人才培养工作评估会议，党委书记李德敏做重要讲话。党委副书记、副院长李治田主持会议。党委副书记胡珍芬，副院长刘金民、谢善培出席会议。直属机构、群团组织负责人，各系部党政主要负责人等参加会议。

李德敏书记在讲话中深刻阐述了第二轮人才培养工作评估的重大意义，指出，第二轮人才培养工作评估是我们在相继完成首轮评估和省示范性高职院校创建工作后，面临的一项光荣而又艰巨的重大任务，是对学院人才培养水平的总结检验，是落实“十二五”规划、推动学院科学发展的

重大契机和举措，对于促进学院内涵建设、提升办学实力，具有重大意义。必须在做好迎评各项准备工作中，集中精力、振奋精神、全力以赴、争创佳绩。

李德敏书记充分肯定了迎评工作所取得的显著的阶段性成果。他指出，在迎评工作中，全院按照党委的要求，成立工作机构，制定工作方案，抓住推动内涵建设、提高人才培养质量这一核心，加强管理，深化改革，突出特色，打造品牌，不断增强我院综合办学实力和核心竞争力，顺利完成启动准备、初评建设、集中整改、自评验收等阶段性工作，取得了显著的阶段性成果，为省专家组进校评估

奠定了基础。在迎评的关键时刻，必须切实解决当前存在的问题和不足，落实既定工作方案，加快工作进度，提高工作效率和质量。

为漂亮打好迎评工作硬仗，李德敏书记强调，在距专家组进校只有百天左右时间，工作任务非常繁重的情况下，迎评工作要突出重点，整体推进。各工作机构、各部门必须增强工作的责任感、紧迫感，以饱满的热情和旺盛的斗志，积极参与迎评工作，要在全面准备、全面落实的基础上，认真做好专业剖析与说课整改、数据平台分析、制度汇编、自评报告、校园文化氛围的营造、专家进校接待等关

键性工作，以重点突破，以点带面，全面推进。

李德敏书记要求全院上下凝聚力量，全面完成迎评准备工作。评估作为一项系统工程，涉及到方方面面，必须上下齐动，人人尽职尽责。全院各系部、各职能部门都要以迎接评估为己任，切实明确责任，增强责任意识；振奋精神，周密筹划，精心安排；严肃纪律，确保执行顺畅。全体师生员工要再接再厉，团结一心，拧成一股绳，团结战斗，奋发有为，确保评估顺利通过。（讲话全文见第二版）

会上，党委副书记、副院长李治田就迎评的具体工作做出部署。

学院参加第十七届河北省大学生运动会

本报讯（体育部）5月26日，由省教育厅主办的省第十七届大学生运动会隆重开幕。学院党委副书记、副院长李治田亲自带队参加比赛。

学院共参加了篮球、排球、田径三个项目的比赛，最终，女排获得河北省乙组第四名，女篮获得河北省乙组第八名，男子、女子田径队分获“体育道德风尚代表队”，代表团获得“体育道德

风尚代表团”。

此次大会设田径、篮球、排球、健美操、乒乓球和定向越野等6个大项目，分甲组（本科）、乙组（专科）、丙组（体育专业和高水平运动队）、丁组（高水平运动队）进行比赛。全省共有76所院校3200名运动员组成代表团参加比赛，是历届省大运规模最大、参赛人数最多的一次大学生体育盛会。

基础医学部举办第四届青年教师实验技能大赛

本报讯（基础医学部）6月5日，基础医学部组织开展第四届青年教师实践教学技能竞赛活动。

本次大赛借助多媒体数码互动显微镜技术，实现了评委与参赛选手同步进

行镜下观察与讨论。比赛一方面展示了青年教师的实验技能，提高了其对实践教学的重视，另一方面也激发了青年教师的工作热情，为青年教师培养打下了坚实基础。

社科部开展专业认知活动

本报讯（社科部）5月29日，社科部举行专业认知活动。该部负责人、教研室主任、教学秘书及部分教师代表参加本次活动。临床医学系副主任和三位该系教师受邀参加会议。

活动以座谈会的形式举行。会上，临床医学系教师代表详细介绍了该系的专业设置、学生学习掌握职业技能水平、学生就业的前景及毕业后去向等情况，与大家分享了关于学生实习和就业方面

的教学经验和技巧，并就社科部的课程设置情况提出了一些意见和建议。

社科部教师与临床医学系教师展开热烈的讨论。大家均表示此次专业认知活动，既使教师们对系部专业设置、课程建设等情况有了认识 and 了解，又使两部门教师间增强了理解、加深了友谊、扩大了共识，为进一步加强对学生的思想政治教育和专业教育打下良好的基础。

党恩不泯 师恩不忘

学工部举办“念党恩 颂师魂”演讲比赛



本报讯（学工部）6月8日下午，学工部举办的“念党恩，颂师魂”演讲比赛在学术报告厅拉开帷幕。各系主管学生工作副主任、学生工作部人员以及部分辅导员和学生代表现场观看比赛。

经过激烈角逐，临床医学系赵俊岩、护理系周方济分别荣获前两名。

本次比赛分三步进行，首先由各系按学院的统一要求进行宣传发动；其次各系在广泛动员的基础上组织初赛，并评选出最佳选手；最后学院举办由各系最佳选手参加的决赛。

赛场上，来自九个系的参赛选手怀着满腔的热情抒发了对中国共产党和人民教师的热爱和崇敬之情。他们用激情豪迈的语言表达了自己对中国共产党深沉的热爱，用真实感人的先进事迹展现了人民教师爱岗敬业、无私奉献的师德风范，阐释了对教师的感恩之情，选手们精彩的表现赢得了阵阵掌声。

保卫处开展校园周边环境综合治理整顿活动

本报讯（保卫处）6月4日，学院保卫处、韩城派出所和城管综合执法部门联合在西校区开展校园周边环境综合治理整顿活动。

我院西校区地处城乡结合部，校园周边治安状况较为复杂，小商小贩欺街占道情况相对严重。为了维护学院正常教学秩序，为学院的建设和发展创建一个安全稳定和谐的环境，在学院领导的高度重视下，保卫处积极与属地派出所、

城管等部门协调联系，共同开展了此次专项治理工作。

此次行动出动警车、执法车两辆，依法清理门前违规欺街占道小摊贩五家，有效地治理了西院校园门前商贩欺街占道现象。为巩固清理整顿行动取得的成果，保卫处要求保卫值班人员和保安员在值班过程中，随时清理整顿、严加管理，切实维护好校园周边秩序和环境。

基础部举办“高职院校文化课程改革”研讨会

本报讯（基础部）近日，基础部举行“高职院校文化课程改革”研讨会。高职所所长应邀做讲座，并与老师们现场交流。研讨会使该部教师对高职文化课程的定位更明确，文化课改革思路更清晰，信心也更坚定。

会上，高职所负责人从对高职院校文化课认识、定位和改革思路等几方面，做了深入浅出的分析。他结合其他示范性高职院校在高等数学、计算机基础 and 语文类文化课程改革中的典型做法，

启发和指导在座教师进行文化课改革。文化课的改革要抓住关键因素，建立科学合理的高职文化课程发展观，从而为社会培养急需人才、服务学生专业学习和终身发展、为学生养成良好的个性奠定基础。同时，基础部教师分析了本部课程改革现状，就未来发展问题同主讲人进行切磋，并提出一些想法和建议。

基础部主任、教学主任、教研室主任、骨干教师和课程负责人等二十余人出席研讨会。

在第二轮人才培养工作评估会议上的讲话

(2012 年 6 月 12 日)

李德敏

同志们：

今天，我们召开第二轮人才培养工作评估会议，既是调度会，又是动员会，主要是在迎评的关键时期，认真总结前一阶段迎评工作,查找工作中的问题和不足，明确今后的重点工作，集中精力，振奋精神，全力以赴，争创佳绩，打一场评估工作的漂亮仗。刚才治田等同志讲了很好的意见，请大家在实际工作中一并考虑和落实。做好第二轮人才培养工作评估，是我们在相继完成首轮评估和省示范性高职院校创建工作后，面临的又一项光荣而艰巨的重大任务，是对学院人才培养工作水平的总体检验,也是落实学院“十二五”规划、推进学院科学发展的重大契机和举措，对于促进学院内涵建设、提升办学实力，具有重大意义。今年 10 月份左右，省评估专家组将正式进驻学院实施评估，留给我们的只有大约百日的时时间，形势紧迫，任务繁重。今天召开专门会议，就是要进一步发动广大师生，统一思想，精心组织，明确重点，全力以赴，认真准备,加快推进，确保顺利通过第二轮人才培养工作评估。

我想重点讲三个方面的问题：

一、迎评工作取得了显著的阶段性成果

自 2011 年 7 月正式启动迎评工作以来，我们按照党委要求，成立工作机构，制定工作方案，抓住推动内涵建设、提高人才培养质量这一核心，加强管理，深化改革，突出特色，打造品牌，不断增强我院综合办学实力和核心竞争力，并且顺利完成启动准备、初评建设、集中整改、自评验收等阶段性工作，取得了一系列工作成果，为省专家组进驻校评估奠定了坚实的基础。

总体来看，我们取得的工作成果主要体现在：

一是进一步明确办学指导思想，结合区域经濟、社会发展实际，找准学院的办学定位，不断推进学院科学、全面、协调发展。

二是进一步加强师资队伍建设，优化师资队伍结构,努力建设一支结构合理、素质优良、专兼结合的教学团队。

三是进一步加强内涵建设，深化校企合作、产学研结合的人才培养模式，积极推进专业改革与建设、课程改革与建设、教学方法和手段改革、人才培养模式改革，全面提升人才培养质量。

四是进一步完善教学基础设施和实践教学条件，建立满足实践能力、职业技能培养要求的校内外实训基地和实训体系，教学条件得到较大改善并实现充分开发和利用。

五是进一步完善教学管理体制，提高管理队伍素质，教学质量监控保障作用明显，教学管理水平不断提高。

六是进一步培育优良的教风和学风，毕业生就业率与就业质量逐步提高，赢得社会广泛认可。

目前，根据教育部《高等职业院校人才培养工作评估方案》和河北省《高等职业院校人才培养工作评估实施细则》要求，我们认真落实学院《第二轮高等职业院校人才培养工作评估准备阶段实施方案》规定的各项工作任务，围绕领导作用、师资队伍、专业建设、课程建设、教学管理等影响学院人才培养质量的关键因素，进行认真考察分析，不断改进人才培养工作，使不断加快内涵发展、提高人才培养质量成为全院师生的自觉行动。已经完成全院 34 个专业的剖析工作和 515 门课程

的说课演练，精心准备深度访谈，初步完成自评报告，迎评各项工作正在紧张有序地进行中。

通过前一个阶段的工作，我们更加清醒而深刻地查找了学院人才培养工作中的问题和薄弱环节，主要体现在：校企合作办学体制机制建设有待深化；双师结构师资队伍有待加强；实践教学条件有待提高；人才培养质量还难以适应经济社会发展要求。同时，我们还发现了迎评工作中存在的问题和不足，比如说，有的部门和领导对评估重视程度不够，思想认识不到位，行动不到位，成果不突出；有的部门和同志对评估体系内涵不清晰，把握不准确，特别是对数据平台不够重视，不深入研究，不会动态应用，把握不住评估这一关键环节和载体；有的部门迎评工作推进缓慢，把握不住工作进度和节奏，疲于应付，工作质量不高；有些部门独自作战，配合、协调不够，有扯皮、推诿现象，缺乏有效沟通交流，难以形成工作合力。今天我们召开会议，就是要切实解决当前存在的这些问题和不足，落实工作方案，加快工作进度，提高工作效率和质量。

二、突出重点，整体推进

迎评工作是一场硬仗，时间紧，任务重。各工作机构、各部门必须增强工作的责任感、紧迫感，以饱满的热情和旺盛的斗志，积极参与迎评工作。评建工作领导小组办公室、评建专家办公室、保障办公室、、监察办公室和 6 个评建专项工作组（系部评建工作组、教学管理与改革工作组、数据平台研究工作组、师资建设工作组、学生管理与社会评价工作组、校园文化及宣传工作组）要按照方案要求，规范性地完成指标任务，创造性地推进各项工作。

人才培养工作评估指标体系共 7 项主要评估指标、22 项关键评估要素。其中，办学目标与定位、专任教师、课程内容、顶岗实习、实践教学课程体系设计、实践教学条件、办学特色、管理规范、生源与就业等 9 个要素又是关键中的关键、重点中的重点。专家组驻校期间要进行现场重点考察，包括 5 项重点内容：深度访谈、专业剖析、教师说课、查阅常态化管理的原始资料、实地考察实习实训环境和条件。我们一定要在全面准备、全面落实的基础上，抓住重点，以点带面，整体推进。

我们目前需要重点突破的关键工作主要有：

一是专业剖析与说课整改。专业建设是人才培养工作的重点，专业剖析、说课是评估专家了解学校教育教学、专业建设的切入点，是评估考核的重中之重。应该说，通过多次演练，各专业剖析、教师说课水平都有了很明显的提高。我们要做好这两项工作的回顾与总结工作，找准差距，制定并落实整改措施，做到人人过关。系部主任要切实负起责任来，群策群力，集中大家智慧，扎实做好工作；专业剖析需认真研究专家的意见和建议，研究专家指出的问题，深入思考改进的方式。这个过程中，一定要特别注意挖掘和突出特色，力争从专业建设目标、人才培养模式、课程体系与教学内容、教学模式及教学方法、顶岗实习、职业资格标准开发及鉴定、“双师”结构教学团队、实践教学条件、社会服务等方面体现出学院的鲜明特色。

二是数据平台分析。第二轮人才培养工作评估与第一轮人才培养工作水平评估相比，最重大的变化就是以分析诊断、

促进学校改革与发展为目的，激发参与学校评估的内在需求。这一轮评估更注重对过程、对原始数据的分析考察，数据平台将是本次评估的主要依据之一。评估中的 7 项主要评估指标、22 项关键评估要素，都要通过数据平台来进行分析。专家要对学校近两年平台数据进行仔细审读、分析，查找问题，分析原因，并诊断开方。因此，做好数据平台分析至关重要。各系部、职能部门都要深入研究数据平台，搞清指标内涵，涉及到本部门的相关数据（包括主要负责条目及配合其他部门的条目）要研究透彻，了然于胸，避免在访谈中出现对数据内涵不能正确理解、把握不一致的问题。办公室和数据平台研究工作组对所有指标和材料进行认真把关，确保数据平台准确无误，体现各年度的衔接贯通，特别是不能出现低级错误。平台中存在的问题一定要遵循规律，认真研究，逐一解决。2012 年平台数据采集工作要提早安排，放假前向办公室提交真实数据，假期完成填报工作，开学前务必整理完成，准备随时提交给评估专家。本月中旬，学院还将邀请有关专家深入讲解平台工作。

三是制度汇编。制度汇编不仅仅是学院制度的简单汇集，更是动态反映了学院不同时期的办学思想、办学定位、管理体制机制、组织形式等内容，是人才培养过程制度化的体现。各部门要按照学院统一要求，加快做好汇编工作。要特别注意各项制度的“存、改、废、立”工作，继续应用的要保持制度的严肃性和执行性；需要修订的要抓紧修订，需要新增的马上制定，一并完善后通过会议议定执行；被废止的制度一定要清除出汇编。各职能部门要与办公室密切配合，必须在暑期之前完成制度汇编工作。

四是自评报告。专家组主要的考察形式之一就是听取汇报、查阅材料，包括自评报告、领导汇报材料等。这些都是重要的评估材料。要成立专门小组完成，并认真斟酌、多层面修改完善，使这些材料能够充分反映我们所做的工作，能够有效支撑我们的自评结论。

五是营造校园文化氛围。校园文化及宣传工作组要积极主动地组织开展迎评宣传教育活动，及时反映报道学院办学质量、办学特色、社会声誉以及学生良好精神风貌等，为评估工作营造良好的文化氛围。

六是做好专家进校接待工作。专家进校前迎评接待及汇报会议准备等各项关键环节，要提前谋划，高规格、高质量完成。在专家组进驻之前，大家要对各项准备工作再进行一次认真全面的梳理检查、查漏补缺，做到精益求精。

三、凝聚力量，全面完成迎评准备工作

评估可使人居危思进，评估可以凝聚人心，可以深化改革、推动发展。它不是一项孤立的任务，而是一项系统工程，涉及到方方面面，必须上下齐动，人人尽职尽责。迎接评估的工作，不仅是某个分管领导的任务，不仅是某些牵头部门的任务，而是大家共同的任务，涉及到每一个部门、每一位同志。全院上下、各系部、各职能部门都要以迎接评估为己任，各司其职，各负其责，以高度的责任感和大局意识，做好充分准备，决不能在任务面前说“不”。我们作为第一轮评估的亲历者、实践者，更加有信心打好这场硬仗，历史会记住、会评价我们今天所做的一切。我

们一定要举全院之力，团结战斗，奋发有为，确保评估顺利通过。

一要切实明确责任，增强责任意识。人才培养工作评估的重任，历史地落在了我们这一代人肩上，评估结果既是对我们这一代人共同奋斗结果的历史总结，也是今后学院继续奋斗的起点，既关系到过去，又影响着未来。评估结论对于学院的改革与发展、招生与就业以及师生员工的切身利益都将产生直接的影响。从现在起，我们要以“倒计时”的紧迫感，切实投身到迎评的各项工作之中去，确保高质量完成迎评工作任务。要组织全体教职工认真学习评估指标体系，学习有关评估工作的文件，掌握、理解评估标准的内涵，使每一位教职工都知道，在迎评工作中，自己该做什么，做到什么样的程度，有哪些具体要求，把任务、措施弄得明明白白。要树立起“评估工作，人人有责”的意识，把全体师生员工的认识统一到评估工作中来，统一到“以评促改、以评促建、以评促管、评建结合、重在建设”的方针上来，增强凝聚力和战斗力。各系部、职能部门主要负责同志是迎评工作的主要责任人，必须完全熟悉评估工作情况，明确责任分工，保证工作落实，谁出问题谁负责。为了大局，为了学院发展，大家要自觉主动地做好工作。

二要振奋精神，周密筹划，精心安排。专家组对学院进行的深度访谈，走访师生，听课，实地参观考察等方式，非常直观，准备工作水平直接影响专家对学院工作状态的判断。因此，大家一定要认真准备，周密安排，把可能遇到的问题想到，把具体工作分解细化，做到每一项工作都有预案，每一个细节都要考虑周全。“校园处处都是得分点、教工人人争做得分手、学生个个都成闪光点”。越是在紧要关头，越要显现我们的能力；越是在关键时刻，越能考验我们对学院的感情。我们每一个人都要以百倍的信心投入到评估中去，发扬首轮评估中形成的“特别能吃苦、特别能拼搏、特别能打硬仗”的精神，以饱满的热情、科学的方法、细致的工作、严明的纪律、周到的服务，迎接评估专家组，在评估中展示我们的工作成绩和建设成果，展现学院的特色和精神风貌。

三要严肃纪律，确保执行顺畅。纪律是事业成功的保证。评估事关学院生存发展，直接关系大家的切身利益，只能打赢一场漂亮的胜仗。而要做到这一点，必须严明纪律，确保政令畅通。我们要求大家一定要树立全校一盘棋的思想，始终坚持以大局为重，局部利益服从整体利益，齐心协力，共同搞好迎评工作。遇到问题，不发牢骚，不要推卸责任，决不允许出现不负责任、无视大局、本位主义、拖拉散漫、推诿扯皮现象。对于工作突出、业绩优良的单位和个人，学院要进行表彰奖励；对于消极懈怠、影响评估工作进度和评估成绩的单位和个人，学院将严肃追究责任。这一点，决不能含糊。

同志们，光荣而艰巨的任务摆在我们面前。我们一定要再接再厉，团结一心，拧成一股绳，从学院科学发展的高度，高标准、高起点做好迎评的各项工作。要通过今天的会议，在全院上下形成认识到位、措施落实、全员参与的迎评工作局面。要通过评估工作，锤炼队伍，促进工作，提高水平。党委完全相信，有各级党组织的坚强保障，有全院教职工的通力合作，我们一定能打赢这场硬仗，为学院科学发展奠定更加坚实的基础。

加强辅导员队伍建设 优化学生管理工作机制

本报讯（护理系）近日，护理系召开辅导员专题会议，该系学生管理副主任主持会议，党总支书记做重要讲话。

系党总支书记向辅导员老师

们提出建议和要求。他强调，辅导员首先要善于学习，懂得分享思想政治教育及管理工作中的新思想、新方法。其次，辅导员要提高工作主动性和积极性，严格实施工作行

为规范和请销假制度。第三，辅导员要提高自身能力，强化工作意识和服从意识，创新工作方法。最后，辅导员要明确工作职责，做好大学生行为规范和精神的领路人。



图片新闻 5月25日，临床医学系全体师生，相聚在院部礼堂，共同举行“祖国在我心中，青春唱响未来”班级合唱比赛。大学生们用歌声表达着对革命先烈的无限敬仰、对新中国建设者的无比崇敬和对母校的深厚感情。

文法系举办“青春志 向着党”暨欢送 10 届毕业生文艺晚会

本报讯（文法系）6月3日，文法系在西院大礼堂隆重举行“青春志，向着党”暨欢送10届毕业生文艺晚会。该系党总支副书记、团总支书记、辅导员老师以及西院学生代表共同观看此次晚会。

晚会在激情四溢的集体舞中拉开帷幕，带动了场下观众的热情。10级高升同学带来一曲高亢深情的《无情的温柔》激起在场每位毕业生对母校的留恋之情。周长松和黄斌同学带来的相声《最炫唐职风》将现场观众带进了对往昔的追忆中。话剧《我有装备》及《新神雕侠侣》中演员幽默的台词和风趣的表演感染了每一位观众，使得现场笑声和掌声不断。两位嘉宾带来的美声《节日欢歌》和原创歌曲《爱过》将晚会现场气氛推向了又一个高潮。

曾经，他们怀着对理想的憧憬来到这里。如今，夏花再度盛放，却是离别之时，时间纵使让我们分离，回忆却使我们靠近。

约定无期限 情动唐职学子

本报讯（团委）5月29日晚，我院六个系的300多名学生代表在河北联合大学观看了根据真人真事改编的话剧《约定无期限》。演出精彩纷呈、剧情跌宕起伏、感人之处，同学们潸然泪下。

该剧主要讲述了一个团结友爱93(01)班，一群风华正茂的莘莘学子15年如一日，默默资助病逝同学李宝元父母的感人事迹，他们用行动证明了那个没有期限的约定，奏响了那曲守信践诺、勇于担当、扶危济困的动人之歌。演出生动诠释了学雷锋、献爱心、讲诚信的社会主义核心价值观。

将近两小时演出中的亲情、友情、乡情、爱情，触动着在场的每一位观众，看到宝元唱那首《安妮》，同学们无不为了他的歌声与感情所感动。看到93(01)班同学得知宝元去世的消息后义无反顾要担当起抚养二老的责任时，同学们又被他们的举动所震撼。“好兄弟，你放心，我们的约定没有期限，只要二老在世一天，我们就管一天！”演出结尾，随着全体演员喊出的这句铿锵誓言，礼堂里响起了经久不息的掌声。我院同学们纷纷表示在以后的学习和生活中要以他们为榜样，做一个助人为乐、诚实守信、对社会有用的人。

本次巡演由省委宣传部、省教育厅、省文化厅和省文明办主办，本场是第七站。

大学生 参军去

本报讯（护理系）近日，护理系召开征兵动员大会。护理系学生管理工作负责人，负责征兵的老师及系内40个班级的学生代表参加会议。

护理系高度重视大学生的征兵工作，积极组织各班进行征兵教育，鼓励大家积极应征入伍，在军队中报效国家。同时，该系建立了征兵信息库，向征兵部门提供优秀大学生兵源。

会上，负责征兵的老师向同学们讲解了征兵的相关政策和国家对大学生参军给予的优厚待遇。同学们对征兵知识有了进一步的了解。



本报讯(宣传部 护理系)近日，由河北省卫生厅、教育厅联合组织的大中专医学院校技能考核工作在我院护理实训中心进行，来自省内的4名护理专家随机抽取我院20名学生进行考核。各位专家对于我

院护理教师的敬业精神和学生娴熟的操作水平予以了高度评价，最终，护理专业学生技能考核平均成绩达到92.33分，护理系获得技能考核优秀单位。

参与此次护理技能培训的专

业教师共9人，培训项目包括铺麻醉床法、口腔护理、穿脱隔离衣、肌肉注射、密闭式静脉输液、青霉素过敏试验法、无菌技术基本操作、体温单绘制、女患者导尿术、心肺复苏等10项护理基本技术操作。在一个月的培训过程中，基础护理教研室和实训中心的各位老师护理系两位主任的带领下克服种种困难，利用每晚6点到9点、周六、日全天时间，加班加点，做了大量细致的工作。从护士礼仪的培训、护患沟通的技巧到每项技能操作要点，各位教师无不面面俱到，边训练边查找问题，总结经验，力争做到精益求精。对有疑义的内容，培训教师互相讨论，达成一致，保证了内容的科学性、实用性和统一性。

此次技能考核是对我院护理专业教育的全面检验，对加快护理专业教育教学改革进程、缩短学生上岗适应期将产生积极深远的影响。

学工部开展“感恩父母 奉献社会” 学生专题研讨活动

本报讯（宣传部 学工部）6月5日，学工部以“感恩父母，奉献社会，提升生命价值”为主题的专题研讨决赛在学术报告厅举行。各系主管学生工作副主任及部分辅导员、学生代表现场观看研讨。

研讨会现场，来自全院九个系的代表队分别就“崇孝感恩，励志人生”、“学会感恩，勇于奉献，秀出精彩人生”、“感恩于心，践恩于行”等主题进行了深入的交流，并回答了评委们提出的问题。选手们旁征博引，采用各种新颖的形式陈述观点，赢得观众阵阵掌声。在自由讨论阶段，场下观众踊跃发言，将研讨现场的气氛一次次推向高潮。



最后，学工部副部长对我院以“生命教育”为主题的专题研讨进行总结发言，他希望同学

们珍惜时间，刻苦学习，积蓄力量，开创美好未来。

提高创业意识 提升创业能力

本报讯（文法系）近日，文法系“挑战杯”创业大赛圆满落幕。比赛评出一等奖一名、二等奖、三等奖和优秀奖各两名。获奖作品均被推荐参加学院决赛。

此次活动深受同学们的喜爱，

各种新颖独特的创意模式让人耳目一新。每一个团队都对创业项目的合作共赢、市场分析、资金运作、风险应对、远景规划等做出了周密的策划与安排。最终，文法系旅游2班的李渊、于洋两位同学以作品

“田园风”荣获比赛第一名。

“挑战杯”创业大赛为大学生提供了一个规划人生蓝图的舞台，充分展现了同学们的创新思想以及规划理念，为以后的工作与学习积累了宝贵的经验。

规划明天 展望未来

本报讯（农林工程系）6月5日，农林工程系成功举办大学生职业生涯规划大赛，由各班推荐的十名选手现场展开角逐。

大赛充分展示了学生对未来的憧憬和对成才的渴望，各选手

都对自己的职业生涯进行了精心的规划。他们的职业目标结合了专业、行业和自身的实际要求，定位准确清晰；实现职业目标的路径设计具体、方向明确。比赛现场，选手们沉着冷静、思维敏捷，给学生

和评委留下了深刻的印象。

大学生职业生涯规划对大学生明确职业目标、端正学习态度、为实现目标而奋斗具有重要意义。

学院 2012 年教职工排球比赛圆满结束



本报讯（工会）5月30日，2012年教职工排球比赛圆满落幕。此次比赛历时24天，经过了小组单循环赛两个阶段共55场的激烈角逐。最终，十六分会（总务处）以绝对优势夺得冠军，十四分会（教务处、现代教育技术中心、招生就业指导处）、五分会（管理系）分别获得第二名和第三名。

教职工排球比赛是院工会

每年举行的传统体育赛事，也是一项深受教职工欢迎的体育项目。本次比赛在各分会的精心组织和学院体育部的大力支持下，共有18个队216人报名参加比赛。比赛组织严密，精彩纷呈，队员们团结一致，奋勇拼搏，充分展示了我院教职员工的积极向上、事争一流的精神风貌。

学院教职工摄影、书法、绘画比赛落下帷幕

本报讯（工会）6月6日，我院工会组织的教职工摄影、书法、绘画比赛评选活动第二会议室举行。经过评委认真评选，最终在三个类别的参赛作品分别评出了一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖55名。

本次比赛从5月1日开始征稿，广大教职工认真创作，积极投稿，截止评选前，收到全院教职工书画及摄影作品共69幅。老师们上交的作品主题鲜明，色彩明快，无论是遒劲

有力的书法作品、栩栩如生的绘画佳作，还是风景如画的摄影创作，都表达了教职工对大自然的热爱，对生活的感悟，充分展示了我院教职工奋发向上、热爱生活的精神面貌。

2012 年教职工书法、绘画、摄影比赛获奖名单

书法类：

- | | |
|----------|--------------------|
| 一等奖：橘子洲头 | 作者：李敬辉（十一分会 社会科学部） |
| 二等奖：行路难 | 作者：徐泊文（二分会 基础医学部） |
| 哲理 | 作者：董作华（二分会 基础医学部） |
| 三等奖：唐诗一首 | 作者：杨殿福（三分会 临床医学系） |
| 毛泽东诗词 | 作者：刘翠青（二分会 基础医学部） |
| 七律长征 | 作者：周慧春（十二分会 宣传部） |

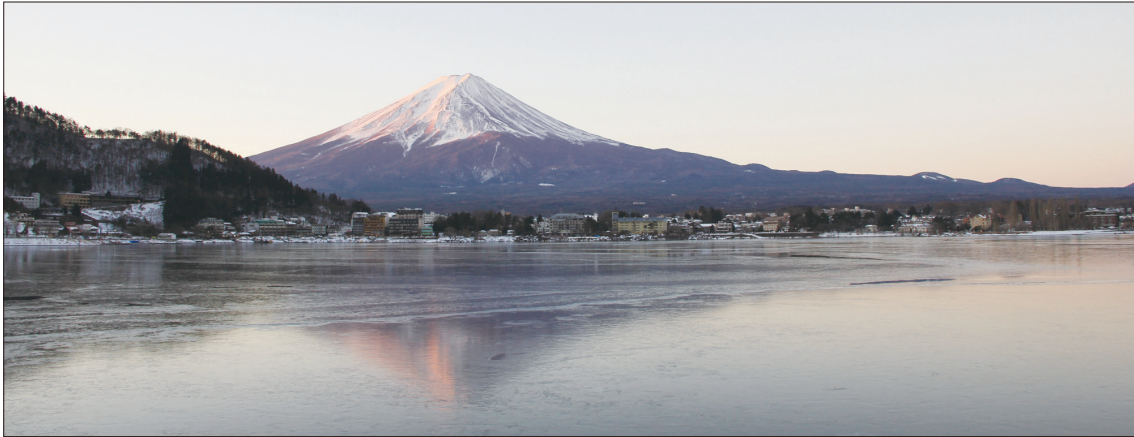
绘画类：

- | | |
|------------|-------------------|
| 一等奖：迪拜帆船酒店 | 作者：肖艳淑（八分会 文法系） |
| 二等奖：人物肖像 | 作者：李艳红（二分会 基础医学部） |

摄影类：

- | | |
|------------------|-------------------|
| 一等奖：日本风光—晨曦中的富士山 | 作者：薛岱（五分会 管理系） |
| 二等奖：芦苇 | 作者：何志华（十二分会 组织部） |
| 苇花飘飘 | 作者：蒋菁（四分会 口腔系） |
| 三等奖：雪乡 | 作者：宋亚男（二分会 基础医学部） |
| 玉龙雪山 | 作者：史磊（九分会 机电工程系） |
| 惊涛骇浪之后 | 作者：要瑞莉（二分会 基础医学部） |

2012 年教职工书法、绘画、摄影比赛获奖作品选登



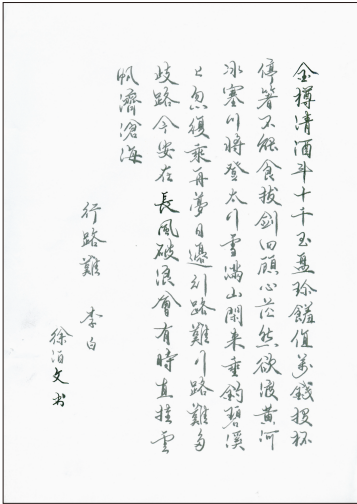
一等奖 日本风光—晨曦中的富士山 薛岱



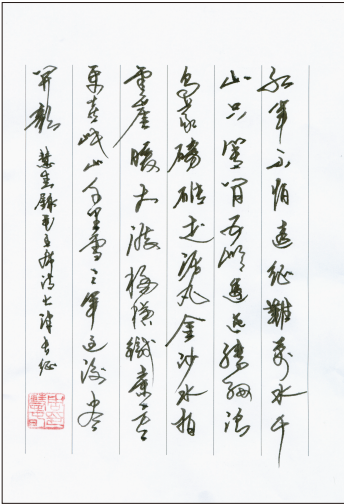
二等奖 苇花飘飘 蒋菁



一等奖 橘子洲头 李敬辉



二等奖 行路难 徐泊文



三等奖 七律长征 周慧春



三等奖 惊涛骇浪之后 要瑞莉